

中川事務所新聞

第50号
発行所
行政書士中川事務所
兵庫県姫路市

トピックス

【50号突破！】

平成15年5月に創刊号を発行して今月で50号を迎えました。内容的にはまだまだ発展途上ではあるものの、続けることの大切さを実感しています。もう暫く続けたいと思っているので、どうぞお付き合いください。



【食の安心・安全】

中国産食品の安全性について世間では大変な騒ぎになっています。私個人としても避けるようになりました。

この問題に関してはマスコミ

の報道姿勢にも問題があるとは思いますが、ひたすら安さを追求した我々の姿勢にも問題があるような気がします。

今後は食品関連業界は当然のこととして、ほかの業界においても多少の揺り戻しがあるような気がします。揺り戻しとは価格一辺倒からの脱却です。安さのみを追求する安易な経営姿勢は見直さざるを得ないでしょう。



【人間ドック】

2年ぶりに補助事業の人間ドックを受けました。今回は胃の持

病が引っ掛かったのですが、今回は何事もなくすべてOKでした。

経営者にとっては何よりも健康第一です。自分の身は自分で守るべく、しっかり健康管理をしましょう。

【8月の事務予定】

- ・8月決算法人期末実地棚卸
- ・4月決算建設業決算変更届
- ・7月決算法人確定申告&納税
- ・12月決算法人中間申告&納税
- ・労働保険第2期分納付(～8/31)
- ・夏休み



知ってお得！？法律雑学

Q. 横断歩道を渡っていたら車が前を横切りました。歩行者が車を待たなければならないのでしょうか？



A. この行為は道路交通法違反です(車側が)。道路交通法第38条には、噛み砕くと、「車は、横断歩道を渡っている(渡ろうとしている)歩行者がいた場合は、一時停止しろ」と書かれています。ですので今回の場合、その車の運転手はこの規定に反した事になり、3ヶ月以下の懲役か、5万円以下の罰金に処されます。

また、過失の場合は(つま

り、歩行者に気付かなかったなどで、一時停止しなかった場合は)、10万円以下の罰金に処されます。

また、横断歩道が設けられていない場合も、歩行者が優先されます。

車両運転手の方は、歩行者には細心の注意を払い、安全運転を心がけてください。

経営談義

【守りの人材戦略】

・従業員が辞めた途端、すべての作業が経営者に降りかかってきた。

・従業員が辞めて助っ人を頼もうにも、仕事の流れが経営者の頭の中に独占されていて人に頼めない。

・新たな事業展開の可能性が出てきたが、開拓に向かう経営者の留守を守る人材が育っていない。



普段の人材育成を怠っていると、このような場面で一気に問題が顕在化します。これ

で仕事に支障が出るようでは、そのまま信用問題に関わってきます。

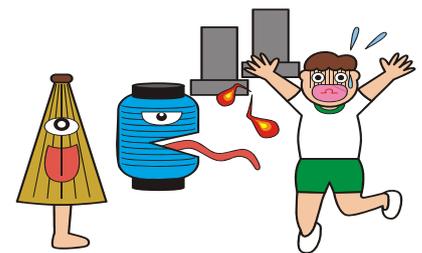
事業が巡航速度で拡大し、その拡大によって人手不足が生じ、人材を補充する。これを攻めの人材戦略とでもいえば、前者の例は守りの人材戦略といえます。攻めの戦略は自分である程度の計算が立つのですが、守りの戦略はなんと言っても普段の用心が物を言います。

それでは普段何を用心しておけばいいのでしょうか？人材育成は一朝一夕ではかえません。特に中小企業では受け入れるべき人材の能力に大きなばらつきがあります。その能力に応じた教育方法が重

要なのに加え、仕事の標準化も重要です。

経営者が何もかも抱え込むのではなく、可能なレベルまで仕事を細分化し、できるだけ人に任せていく。経営者にとっては根気のいる作業ですが、従業員にとって成功体験を積み重ねるのは、何よりの実力養成になります。

いざというときのリスク管理として、人材育成を怠らないようにしましょう。



当事務所は十四日〜十九日まで夏季休業とさせていただきます。

今年の夏休みはこれと違って予定もなく、家島への墓参り帰省と子供たちを近場のどこかへ連れて行くだけです。できれば泳ぎに行きたいものですが、日焼けが堪えるようになつてしまいました。今月で四十歳です。

当初の猛暑予想もどこへやら、特に朝晩は涼しい日が続いています。このまま夏が終わってしまふのも寂しいものですが、電気代が節約できて助かります。

あとがき

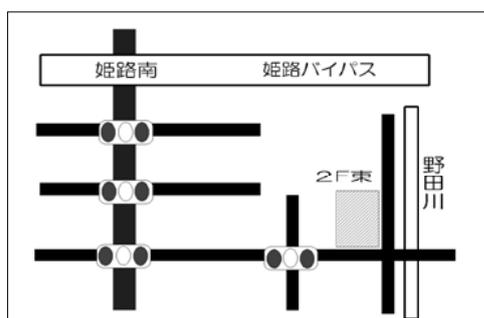
ワンストップ「経営・生活」サポーター

行政書士・中川法務会計事務所

法務会計事務所とは？

- ・ 予防法務（問題が起こる前の対策）
- ・ 戦略会計（経営に役立つ会計）
- ・ マネジメント（経営支援）

これらを駆使し、総合的にサポートする行政書士事務所です。



〒672-8043

姫路市飾磨区上野田2-1
田中ビル2階

TEL 079-243-1231

FAX 079-243-1233

nakagawa@assist-ltd.co.jp